

## عنوان طرح: مرکز تامین نیروی انسانی جهت مراقبت از سالمندان در منزل

### نوع فعالیت: خدماتی

#### بسمه تعالی

**مقدمه:** افزایش متوسط طول عمر در سالیان گذشته موجب رشد چشمگیر جمعیت افراد بالای ۶۵ سال شده است. در ایران در فاصله کمتر از ۵ سرشماری از سال ۱۳۵۵ تا ۱۳۷۵، نسبت رشد جمعیت سالمندان از ۳ درصد به ۶/۶ درصد رسیده است. بالا رفتن سن یک پدیده کاملاً طبیعی و حیاتی است، دورانی که در آن نیازهای روحی و جسمی خاص خود وجود دارد و عدم پاسخگویی و تامین این نیازها می تواند مسایل و مشکلاتی اعم از اجتماعی، خانوادگی و حتی انواع بیماریها را به دنبال داشته باشد. خوشبختانه دید مثبت و واقع گرایانه ای در چند سال گذشته در وزارت بهداشت و خصوصاً سازمان بهزیستی به عنوان متولی اصلی این امر ایجاد شده، باعث گردیده تعداد مراکز توانبخشی و نگهداری سالمندان رشد قابل توجهی داشته باشد، به گونه ای که تا سال ۱۳۸۲ بیش از ۶۵ مرکز فعال در سطح کشور تاسیس گردیده اند که نگهداری بالغ بر ۶۰۰۰ نفر سالمند را برعهده دارند. علاوه بر این، ایجاد شورایی تحت عنوان شورای عالی سالمندان که در آن بیش از ۷ وزارتخانه و ۵ سازمان و ارگان مختلف دولتی و غیر دولتی مشارکت دارند، آینده ای روشن را در این زمینه نوید می دهد.

مرکز تامین نیروی انسانی جهت مراقبت از سالمندان در منزل، به مراکزی اطلاق می شود که به منظور ارائه خدمات به خانواده هایی که دارای سالمند بوده و خواهان نگهداری از آنها در منزل و در کنار خانواده می باشند، ایجاد گردیده است. از مزایای این مراکز اینست که در هزینه های نگهداری سالمندان در بیمارستانها، وکلینیک ها صرفه جویی شده و علاوه بر این از نظر روحی و روانی، هم برای افراد سالمند و هم برای خانواده ها بسیار مفید بوده و بار مالی زیادی را از دوش خانواده ها بر می دارد و این امکان را به وجود می آورد که در هر زمان و در هر موقعیت که فرد سالمند دچار مشکل گردید، پزشک یا پرستار متخصص با کلیه تجهیزات و امکانات پزشکی و درمانی به کمک او بشتابند. توسط این مراکز کلیه خدمات نگهداری، درمان، پانسمان، تزریقات، فیزیوتراپی و جراحی های کوچک در منزل صورت می گیرد.

#### شرایط و امکانات لازم جهت ایجاد مرکز:

- داشتن مدرک تحصیلی پزشکی، روانپزشکی، یا لیسانس و بالاتر در رشته روان شناسی
- داشتن فضای فیزیکی به مساحت ۱۰۰ متر مربع، اتاق بایگانی و فضا جهت عقد قرارداد
- داشتن ابزار و وسایل لازم

### مراجع ذیربط جهت راه اندازی شغل:

- سازمان بهزیستی جهت اخذ مجوز
- دانشکده علوم پزشکی جهت اخذ مجوز
- اداره اماکن
- اداره تشخیص هویت
- سازمان نظام پزشکی(پروانه مطب)
- اداره راهنمایی و رانندگی

### نیروی انسانی مورد نیاز:

- پزشک
- پرستار متخصص
- پرستار ساده
- مددکار(مشاوره)
- مدیر
- منشی
- اپراتور
- نیروی خدماتی
- بهیار

### بررسی قابلیت افزایش ظرفیت شغلی:

تغییر آهنگ زندگی سنتی به زندگی شهرنشینی سبب شده که دیگر مناسبات گذشته را نتوانیم الگوی شرایط امروز خود قرار دهیم. خوشبختانه دید مثبت و واقع گرایانه ای که در چند سال اخیر در وزارت بهداشت خصوصا سازمان بهزیستی ایجاد گردیده باعث رشد چشمگیر مراکز توانبخشی و نگهداری

سالمندان شده است. شرایط اقتصادی - اجتماعی و فرهنگی حاکم بر جامعه اقتضاء می نماید که برخی خانواده ها علاوه بر اشتغال مردان، زنان نیز وارد بازار کار شده، که این امر در کنار سایر مشکلات باعث شده که نگهداری از افراد سالمند خانواده خصوصا سالمندان دارای معلولیت امکان پذیر نباشد. بنابراین، ایجاد و گسترش این مراکز نقش بسیار مهمی برای خانواده ها خواهد داشت و آنها را از عذاب وجدان رها خواهد کرد.

#### شیوه های بازاریابی:

-جراید

-آگهی و تبلیغات

-قرارداد با بیمارستان ها

#### سازمانها و مراکز مرتبط:

-بیمارستانها

-مراکز آمبولانس

-مراکز اورژانس

-مراکز دولتی

هیچ سازمانی از این مراکز حمایتی انجام نداده و تاسیس و راه اندازی این مراکز تنها به عهده مدیر مراکز و سرمایه شخصی است.

#### تجهیزات:

-تجهیزات دفتری

-میز

-صندلی

-دو خط تلفن

-دستگاه نمابر

-فایل

-کامپیوتر

#### تجهیزات تخصصی:

-تجهیزات پزشکی

-تجهیزات پانسمان-جراحی

-کپسول اکسیژن

-دستگاه اطفاء حریق

-لوازم معاینه

-اورژانس سیار

#### نتایج حاصل از راه اندازی مرکز:

##### -جنبه اجتماعی:

ایجاد اعتماد و اطمینان در میان خانواده نسبت به واگذاری سالمندان خود به این مراکز جهت ارائه خدمات و نگهداری

##### -جنبه فرهنگی:

گسترش فرهنگ نگهداری از سالمندان در منزل و ایجاد این فرهنگ که تیم پزشکی جهت درمان به منازل اعزام شوند.

##### -جنبه اقتصادی:

کاهش هزینه جهت مراجعه سالمند به بیمارستان کاهش هزینه ایاب و ذهاب

افزایش میزان اشتغالزایی(پرستاران،بهباران،مددکاران)

### برآورد میزان اشتغالزایی:

با توجه به افزایش تعداد فارغ التحصیلان دانشگاهی خصوصا در رشته های پرستاری،مددکاری و مشاوره،روانشناسی و پزشکی و همچنین بهیاری،ایجاد چنین مراکزی نقش بسیار مهمی در ایجاد اشتغال خواهند داشت که این امر منوط به دریافت کمک و تخصیص اعتبار لازم و نیز گسترش فرهنگ سازی آن در میان مردم می باشد. از این رو امکان اشتغالزایی نیروی جدید تا ۱۰ نفر را قابل پیش بینی خواهد بود.

### ابعاد اقتصادی طرح:

-برآورد هزینه راه اندازی شغل:۲۰۰۰۰۰۰۰۰ ریال

-میزان سرمایه ثابت(ابزار،وسایل کار،اجاره محل کار):۱۵۰۰۰۰۰۰۰ ریال

-میزان سرمایه در گردش(مواد اولیه،دستمزد و انرژی):۵۰۰۰۰۰۰۰۰ ریال